

## PATRIZIA PEZZOLA

**SINTESI PROFESSIONALE** Ho una trentennale esperienza in ambito Risorse Umane sviluppata presso una multinazionale americana leader di settore HVAC (200M euro fatturato, 560 dipendenti) e proseguita presso società di consulenza con focus sull'attività di ricerca e selezione di personale qualificato. Sono una persona dinamica, pragmatica, flessibile ed abituata a lavorare per obiettivi. Ritengo di avere buone capacità di comunicazione e coinvolgimento delle persone che collaborano con me.

### ESPERIENZE LAVORATIVE

2020 – oggi : **HR EXECUTIVE MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per l'attività di ricerca e selezione profili manageriali e professional, principalmente in ambito industriale

2019 – 2020 : **PROMELEC INTERNATIONAL EXECUTIVE SEARCH MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per l'attività di ricerca e selezione profili manageriali e professional, principalmente in ambito industriale.

2018 – 2019: **ASSIOMA SEARCH&SELECTION (BRAND DI ARTICOLO1) MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per l'attività di ricerca e selezione profili manageriali e professional, principalmente in ambito industriale.

2015 – 2017: **PERSONNEL ORGANIZATION SRL MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per l'attività di ricerca e selezione profili manageriali e professional, principalmente in ambito industriale.

2013 – 2015: **SOGES SPA MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per i prodotti e servizi (Training e Executive Search) gestiti sul territorio di Milano e Monza Brianza.

2013: **CONFINDUSTRIA MONZA E BRIANZA MONZA. Consultant** con responsabilità per lo sviluppo della conoscenza dei meccanismi e del Conto Formazione di Fondimpresa presso le aziende associate con l'obiettivo di renderle consapevoli delle opportunità offerte dal Fondo e nel contempo promuovere le attività di Consorzio Ecolle al fine di venderne i servizi.

2012: **SAP ITALIA SPA VIMERCATE. PMO, HR EMERGING CLUSTER.** Con riporto all'Head of Human Resources, EMEA Emerging Markets, le mie responsabilità riguardano lancio, diffusione e implementazione programmi HR nella nuova organizzazione (Africa, Europa Centrale, Medio Oriente e Russia).

### 1984-2009 CARRIER SPA VILLASANTA

1997-2009: **TRAINING AND RECRUITMENT MANAGER** Con riporto all'Human Resources Country Director responsabile di : reclutamento e selezione del personale (operai, impiegati, dirigenti prima nomina, stagisti, interinali, stagionali), gestione attività formative finanziate e non, gestione mobilità interna, gestione programmi HR Corporate (Leadership Development Review, Employee Satisfaction Survey, New Employee Welcome and Orientation), gestione sistemi di Performance Appraisal, attività legate alla certificazione ISO 9001/ Programmi Corporate di miglioramento, gestione organigrammi e procedure aziendali, attività SOX control per HR, gestione intranet HR, attività di comunicazione interna con realizzazione newsletter aziendale. Supporto ad aziende gruppo UTC presenti in Italia in materia di selezione e formazione del

personale. Gestione assignments expatriate del Leadership Associate Program. La posizione è shared services nei confronti delle strutture Operations e Italy Distribution che fanno capo all'entità legale. 1 risorsa gestita.

1993-1997: **TRAINING AND RECRUITMENT COORDINATOR**

1990-1993: **TRAINER/RECRUITER**

1984-1990: **HR DIRECTOR'S ASSISTANT**

**CONOSCENZE INFORMATICHE** Buona conoscenza Ms Office (Word, Excel, PowerPoint), Outlook, Internet. Utilizzo database HR VISION AIDP. SAP ARINSO. Utilizzo database internazionale GDM Corporate.

**LINGUE STRANIERE** Inglese: Ottimo | Francese: Buono | Italiano: Madrelingua

**FORMAZIONE** 1984 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO Non terminato - Corso di Laurea in Scienze Politiche con indirizzo Sociologico Generale, 22 esami sostenuti; 1983 ITC ELSA MORANTE LIMBIATE (MI) Diploma di Perito Aziendale corrispondente in Lingue Estere, con votazione finale di 60/60

**PRINCIPALI CORSI FORMAZIONE** Developing an ethical culture; Ethical awareness and decision making; Hr trends; Process Management and Standard Work ; Diversity Management ; Coaching workshop (Parigi, Francia); ITO University ; Performance Management (Colonia, Germania) ; Human Resources Benchmarking; Stress Management ; Wca Examiner Training(Madrid, Spagna) ; Lean Enterprise ; Demand Flow Manufacturing (Tennessee, Usa) ; Communication Management ; Employee satisfaction ; Intranet Content Management ; Train the trainer ; Effective training management (Bruxelles, Belgio) ; Junior Achievement summer camp (Indiana, USA); Internal Communication; Hr Benchmarking ; Leadership management ; Recruiting & Training (NY, USA)

**INTERESSI EXTRALAVORATIVI** Lettura, musica, cinema, teatro, fotografia, arte, viaggi, volontariato per l'infanzia.

*Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base al REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")*