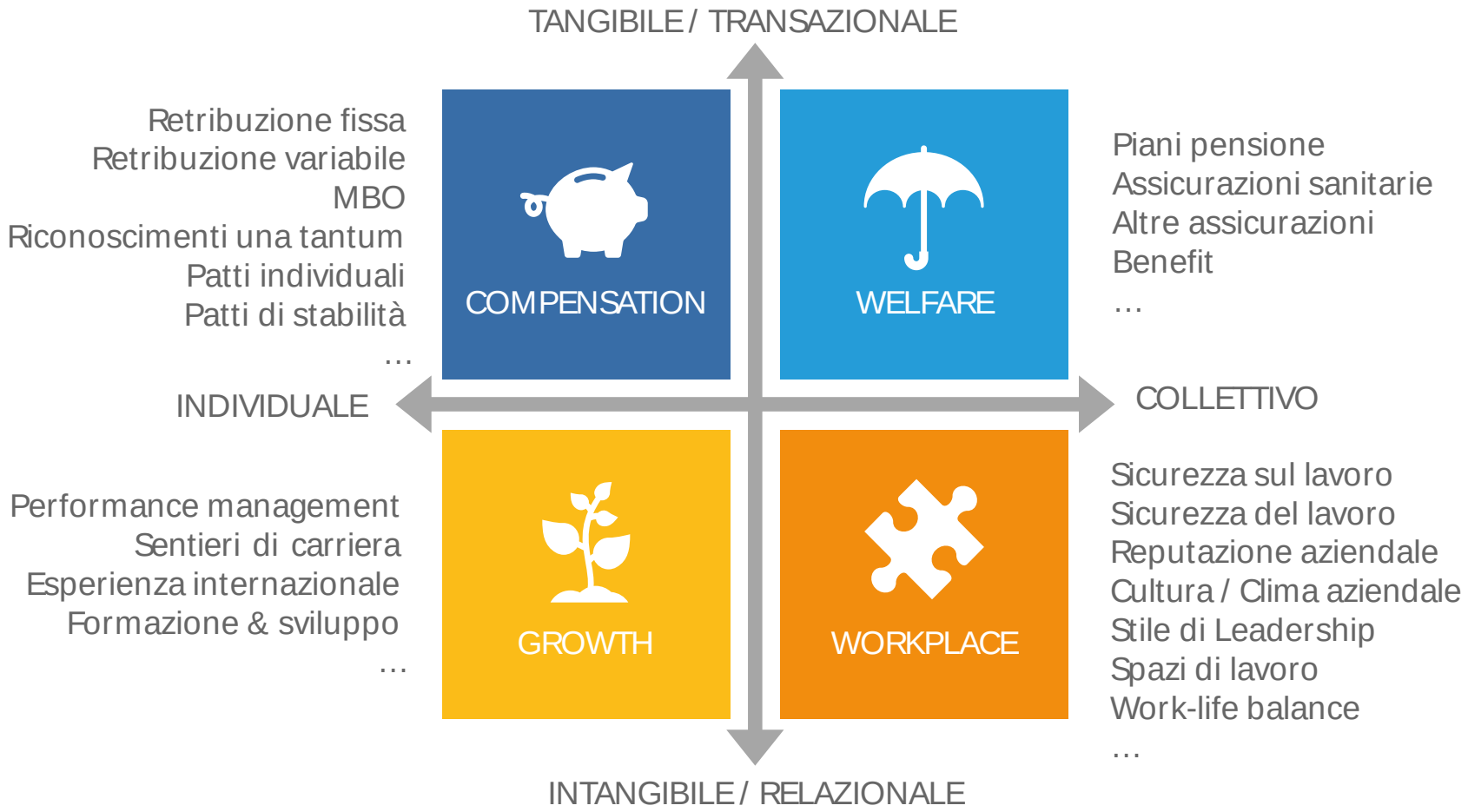

Job Pricing
All About Rewards

Chi siamo

JobPricing è la specializzazione di JobValue Human Capital Consulting dedicata alla consulenza aziendale in ambito Total Reward.

L'approccio del TOTAL REWARD considera la retribuzione come una parte di un «sistema di ricompense» funzionali a garantire la soddisfazione e l'engagement del personale nei confronti del lavoro e dell'organizzazione.



DALL'ANALISI DELL'ORGANIZZAZIONE ALLA POLITICA RETRIBUTIVA

01 ASSESSMENT ORGANIZZATIVO

- Analisi del modello organizzativo: ruoli (job description), organigrammi e processi (manuale organizzativo)

02 JOB EVALUATION ED EQUITÀ INTERNA

- Pesatura organizzativa delle posizioni; ranking posizioni; assegnazione posizioni a job cluster
- Verifica di equità interna rispetto a livelli d'inquadramento contrattuale, RAL, RGA e benefit
- Individuazione aree di attenzione

03 BENCHMARKING / COMPETITIVITÀ ESTERNA

- Confronto delle posizioni con il mercato esterno secondo un approccio «data driven»
- Analisi di posizionamento di ogni dipendente rispetto alla rispettiva curva di mercato
- Individuazione aree di attenzione

04 CHECK-UP RETRIBUTIVO

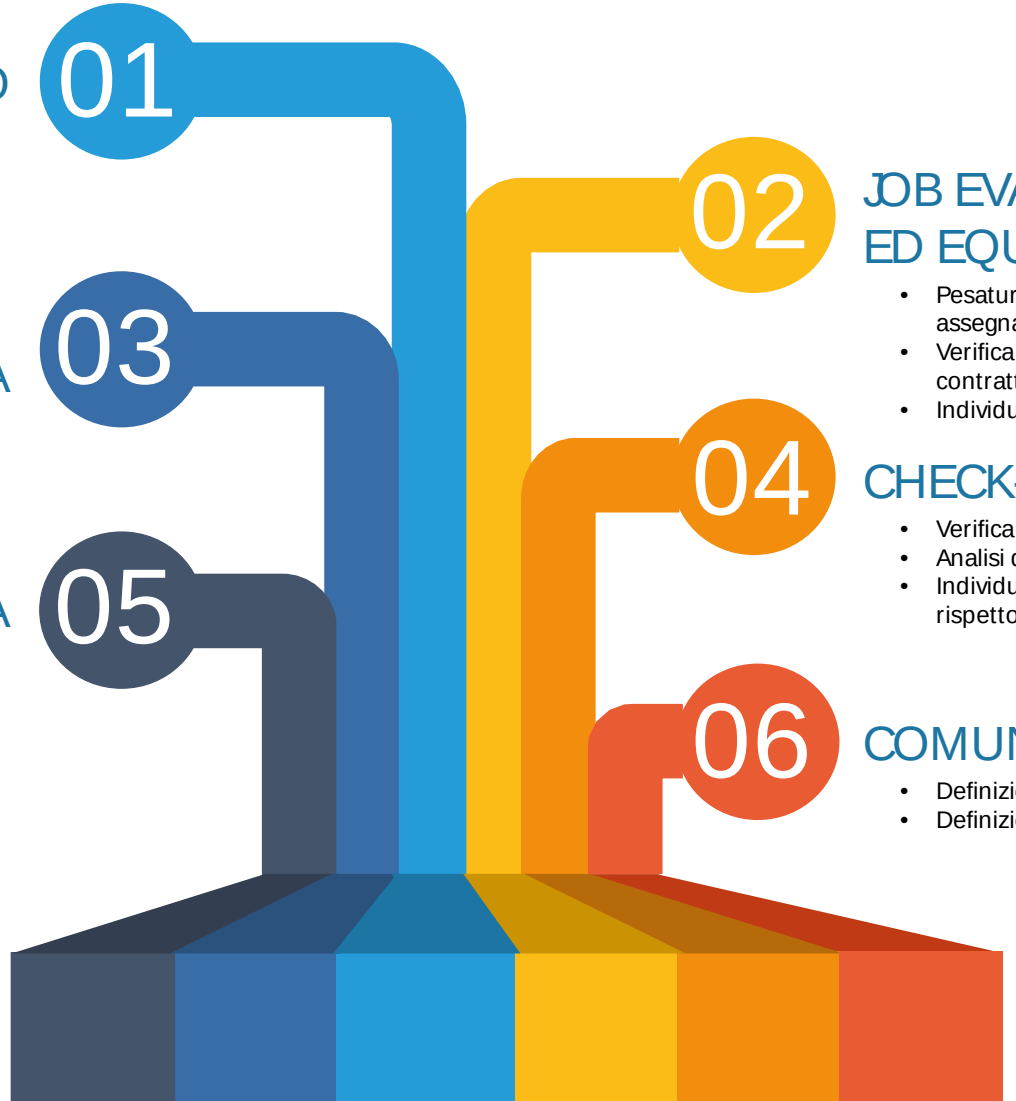
- Verifica delle prassi attualmente in atto
- Analisi di coerenza fra obiettivi della politica e prassi operative
- Individuazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento rispetto alle leve non monetarie

05 POLITICA RETRIBUTIVA

- Definizione dei criteri di politica retributiva (compensation mix, sistemi di incentivazione, pay for competence, ..)
- Definizione del processo di revisione della politica nel tempo
- Regole di gestione della progressione di carriera
- Impostazione del budget meritocratico annuale
- Stesura dei documenti di politica

06 COMUNICAZIONE

- Definizione di un piano di comunicazione interna sul processo
- Definizione dei contenuti da veicolare



L'Osservatorio

L'Osservatorio JobPricing si propone come punto di riferimento per lo studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive: le sue pubblicazioni ne fanno oggi una fra le fonti dati più accreditate in Italia.

Collabora con le maggiori testate giornalistiche e con numerosi esperti del settore.



UNA COMPETENZA RICONOSCIUTA

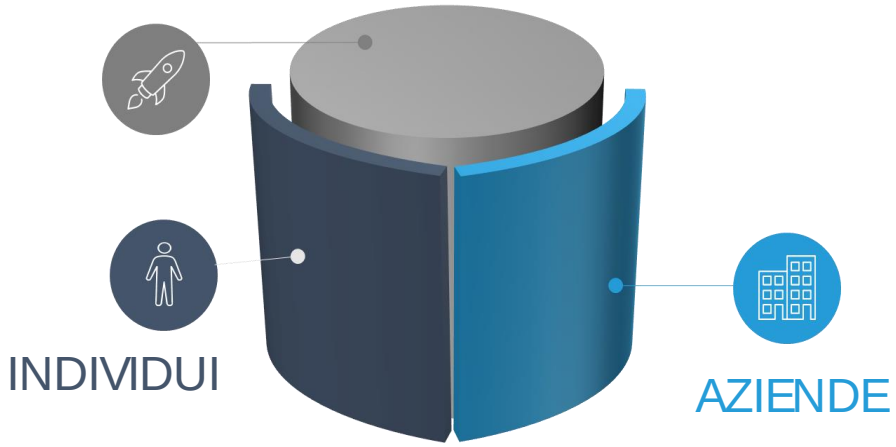
Oltre 600 articoli su quotidiani, web, radio e tv

Il Database delle Retribuzioni

Siamo leader nei servizi d'indagine e analisi retributiva. Il nostro database sulle retribuzioni (https://jpanalytics.it) è ad oggi il più ampio, approfondito ed aggiornato sulle retribuzioni italiane.



Il database viene alimentato da 2 fonti principali:





JobValue S.r.l.

Piazza Badalocchio 5/A – 43126 - Parma

P.IVA 03985360167

mail: info@jobpricing.it | pec: jobvaluesrl@pec.it

office: +39 05211801817

www.jobpricing.it